

障害福祉サービス等処遇改善計画書(令和 2 年度)

(福祉・介護職員処遇改善計画書、福祉・介護職員等特定処遇改善計画書、福祉・介護職員等処遇改善計画書)

1 基本情報<共通>

フリガナ	シャカイフクシホウジン フクシマケンシャカイフクシジギョウダン					
法人名	社会福祉法人 福島県社会福祉事業団					
法人所在地	〒 961-8061					
	福島県西白河郡西郷村大字小田倉字上上野原5-3					
フリガナ	ナガヌマ シホ					
書類作成担当者	長沼 詩歩					
連絡先	電話番号	0248-25-3100	FAX番号	0248-25-4659	E-mail	fukushima-syaji@ams.odn.ne.jp

【本計画書で提出する加算】 ※加算名をチェックすること。

 福祉・介護職員処遇改善加算(処遇改善加算) 福祉・介護職員等特定処遇改善加算(特定加算)

※ 福祉・介護職員処遇改善特別加算(特別加算)を含む。

2 賃金改善計画について<共通>

※本計画に記載された金額は見込額であり、提出後の運営状況(利用者数等)、人員配置状況(職員数等)その他の事由により変動があり得る。

(2)福祉・介護職員処遇改善加算(特定加算も併せて計画する場合)

① 算定する処遇改善加算の区分	※ 別紙様式2-2のとおり		
② 処遇改善加算の算定対象月			
③ 令和 2 年度処遇改善加算の見込額			146,288,556 円
④ 賃金改善の見込額(i-ii) (右欄の額は③欄の額を上回ること)			146,561,869 円
i) 処遇改善加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額) (経験・技能のある障害福祉人材(A)と他の障害福祉人材(B)の総額)			1,385,749,209 円
ii) 前年度の賃金の総額(処遇改善加算等を取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く)【基準額1】(ア)-(イ)-(ウ)-(エ)			1,239,187,340 円
(ア)前年度の経験・技能のある障害福祉人材(A)と他の障害福祉人材(B)の賃金の総額			1,387,048,992 円
(イ)前年度の処遇改善加算の総額			145,017,791 円
(ウ)前年度の特定加算の総額(その他の職種(C)に支給された額を除く)			0 円
(エ)前年度の各障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善額			2,843,861 円
⑤ 賃金改善実施期間	令和 2 年 6 月 ~ 令和 3 年 5 月		

【記入上の注意】

- ④ i)の「処遇改善加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)」及び④ i) (ア)の「前年度の経験・技能のある障害福祉人材(A)と他の障害福祉人材(B)の賃金の総額」について、処遇改善加算における賃金改善対象職種はこれまでと変更は無いが、特定加算との兼ね合いにより便宜的に「経験・技能のある障害福祉人材(A)」と「他の障害福祉人材(B)」の賃金同士で比較するものとする。
- ④ i)の「処遇改善加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)」には、処遇改善加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。
- ④ i)の「処遇改善加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)」には、特定加算を取得し実施される賃金の改善見込み額は含まないこと。
- ④ ii) (イ)の「前年度の処遇改善加算の総額」及び(ウ)の「前年度の特定加算の総額」は、都道府県国民健康保険団体連合会から通知される「福祉・介護職員処遇改善加算等総額のお知らせ」に基づき記載すること。ただし、特定加算の加算額については、その他の職種(C)に支給された額を除くこと。
- ④ ii) (エ)の「前年度の各障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善額」は、本計画書の提出年度における独自の賃金改善分(初めて処遇改善加算を取得した年度以降に新たに行ったものに限る。)をいう。(処遇改善加算及び特定加算並びに特別加算に係るものを除く。)本欄に記載した賃金改善については、「(4)ハ 障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善」欄に支給額、方法等の具体的な賃金改善の内容を記載すること。

(3) 福祉・介護職員等特定処遇改善加算

① 算定する特定加算の区分					
② 処遇改善加算の取得状況	※①、③ 別紙様式2-3のとおり、② 別紙2-2のとおり				
③ 特定加算の算定対象月					
④ 令和 2 年度特定加算の見込額(g)			46,509,720	円	
⑤ 賃金改善の見込額(i-ii)	(右欄の額は④欄の額を上回る)		46,743,020	円	
i) 特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)			1,285,930,360	円	
ii) 前年度の賃金の総額(処遇改善加算等を取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く)【基準額2】(ア)-(イ)-(ウ)-(エ)			1,239,187,340	円	
(ア)前年度の賃金の総額			1,387,048,992	円	
(イ)前年度の処遇改善加算の総額			145,017,791	円	
(ウ)前年度の特定加算の総額			0	円	
(エ)前年度の各障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善額			2,843,861	円	
⑥ 平均賃金改善額	経験・技能のある障害福祉人材(A)	他の障害福祉人材(B)	その他の職種(C)		
i) 前年度の賃金の総額(処遇改善加算等を取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く)(h)	23,792,000	円	22,951,020	円	
ii) 前年度の常勤換算職員数(i)	101.0	人	205.6	人	
iii) 前年度の一月当たりの常勤換算職員数(j)	101.0	人	205.6	人	
iv) 前年度のグループ毎の平均賃金額(月額)【基準額3】(h)/(i)	235,564	円	111,635	円	
v) グループ毎の平均賃金改善額(月額)(g)/(j)/(k) ※予定している配分方法について選択すること。(いずれか1つ) ※当該年度の特定加算の見込額と前年度の一月当たりの常勤換算方法により算出した職員数から算出した一人当たり配分額(月額)。(括弧内はグループ毎に配分可能な加算総額(年額))	<input type="radio"/> (A)のみ実施 (46,510,500 円) (46,510,500 円)	38,375	円		
	<input checked="" type="radio"/> (A)及び(B)を実施 (46,510,492 円) (23,051,028 円) (23,459,464 円)	19,019	円	9,509	
	<input type="radio"/> (A)(B)(C)全て実施 (46,510,492 円) (23,051,028 円) (23,459,464 円) (0 円)	19,019	円	9,509	円
	<input type="radio"/> 上記以外の方法で実施 (0 円) (0 円) (0 円) (0 円)				
月額平均8万円の賃金改善となる者又は改善後の賃金が年額440万円となる者 (見込) 人					
(「月額平均8万円の賃金改善又は改善後の賃金が年額440万円以上となる者」を設定できない場合その理由)					
<input type="checkbox"/> 小規模事業所等で加算額全体が少額であるため。 <input type="checkbox"/> 職員全体の賃金水準が低く、直ちに月額平均8万円等まで賃金を引き上げることが困難であるため。 <input type="checkbox"/> 月額平均8万円等の賃金改善を行うに当たり、これまで以上に事業所内の階層や役職にある者に求められる能力や処遇を明確化することが必要であり、規程の整備や研修・実務経験の蓄積などに一定期間を要するため。 <input checked="" type="checkbox"/> その他(賃金額がすでに年額440万円以上である者が、事業所数以上いるため設定しない)					
⑦ 賃金改善実施期間(k)	令和 2 年 6 月 ~ 令和 3 年 5 月 (12 か月)				

【記入上の注意】

- (2)⑤ i) の「特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)」には、特定加算による賃金改善に伴う法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。
- (2)⑤ i) の「特定加算の算定により賃金改善を行った場合の賃金の総額(見込額)」には、処遇改善加算を取得し実施される賃金改善額を除いた額を記載すること。
- (2)⑤ ii) (イ)の「前年度の処遇改善加算の総額」及び(ウ)の「前年度の特定加算の総額」は、都道府県国民健康保険団体連合会から通知される「福祉・介護職員処遇改善加算等総額のお知らせ」に基づき記載すること。
- (2)⑤ ii) (エ)の「前年度の各障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善額」は、本計画書の提出年度における独自の賃金改善分(初めて処遇改善加算を取得した年度以降に新たに行ったものに限る。)をいう。(処遇改善加算及び特定加算並びに特別加算に係るものを除く。)本欄に記載した賃金改善については、「(4)ハ 障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善」欄に支給額、方法等の具体的な賃金改善の内容を記載すること。
- (2)⑥ i) の「前年度の賃金の総額(処遇改善加算等を取得し実施される賃金改善額及び独自の賃金改善額を除く)」には、一括申請を行う場合については、原則として、前年1月から12月までの賃金の総額を記載すること。ただし、「その他の職種(C)」には、賃金改善前の賃金が既に年額440万円を上回る職員の賃金を含まないこと。
- (2)⑥ iii) の「前年度の一月当たりの常勤換算職員数」には、一括申請を行う場合については、原則として、本計画書を提出する前月の常勤換算方法により算出した職員数を記載すること。ただし、「その他の職種(C)」については、実人数によることもできる。

(4)賃金改善を行う賃金項目及び方法

イ 福祉・介護職員処遇改善加算

※前年度に提出した計画書の記載内容から変更がない場合は「変更なし」にチェック(✓) 変更なし

賃金改善を行う給与の種類	<input checked="" type="checkbox"/> 基本給 <input type="checkbox"/> 手当(新設) <input type="checkbox"/> 手当(既存の増額) <input checked="" type="checkbox"/> 賞与 <input type="checkbox"/> その他
具体的な取組内容	(当該事業所における賃金改善の内容の根拠となる規則・規程) <input type="checkbox"/> 就業規則の見直し <input type="checkbox"/> 賃金規程の見直し <input checked="" type="checkbox"/> その他 (給与規則の一部を改正する規則(平成24年度規則第1号)) (賃金改善に関する規定内容)
	<ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善手当対象の介護職員に一時金及び基本給増額分(昇給及びベースアップ分)として一人当たり平均478,038円を支給する。 ・一時金の支給割合は賞与の取り扱いを準用する。在籍期間及び勤務成績等により算定し、3月に支給する。 ※支給額については、法定福利費含む
	※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を記載すること。 ※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。 (上記取組の開始時期) 令和 3 年 3 月 (<input type="checkbox"/> 実施済 <input checked="" type="checkbox"/> 予定)

ロ 福祉・介護職員等特定処遇改善加算

※前年度に提出した計画書の記載内容から変更がない場合は「変更なし」にチェック(✓) 変更なし

経験・技能のある障害福祉人材の考え方	勤務年数10年以上の福祉・介護職員のうち、介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士又は保育士のいずれかの資格を有する者並びにサービス管理責任者及び児童発達支援管理責任者
賃金改善を行う職員の範囲	<input checked="" type="checkbox"/> (A)経験・技能のある障害福祉人材 <input checked="" type="checkbox"/> (B)他の障害福祉人材 <input type="checkbox"/> (C)その他の職種 ((A)にチェック(✓)がない場合その理由)
賃金改善を行う給与の種類	<input type="checkbox"/> 基本給 <input type="checkbox"/> 手当(新設) <input type="checkbox"/> 手当(既存の増額) <input checked="" type="checkbox"/> 賞与 <input type="checkbox"/> その他
具体的な取組内容	(当該事業所において賃金改善内容の根拠となる規則・規程) <input type="checkbox"/> 就業規則の見直し <input type="checkbox"/> 賃金規程の見直し <input checked="" type="checkbox"/> その他 (給与規則の一部を改正する規則(平成24年度規則第1号)) (賃金改善に関する規定内容)
	<ul style="list-style-type: none"> ・賃金改善を行うグループは、(A)経験・技能のある介護職員及び(B)他の介護職員とし、(A)(B)支給額の配分は、2:1 ・支給額は、特定処遇改善加算収入を上回るよう、特定処遇改善手当基礎額を認定し、賞与の取扱いに準拠し、在職期間及び勤務成績等に応じて手当を算定、支給する。 ・係長相当職にある介護職員に60,000円を加算する。
	※上記の根拠規程のうち、賃金改善に関する部分を記載すること。 資格・手当等に含めて賃金改善を行う場合は、その旨を記載すること。 ※前年度に提出した計画書から変更がある場合には、変更箇所を下線とするなど明確にすること。 (上記取組の開始時期) 令和 3 年 3 月 (<input type="checkbox"/> 実施済 <input checked="" type="checkbox"/> 予定)

ハ 各障害福祉サービス事業者等による処遇改善加算、特定加算の配分を除く賃金改善

「(1)④ii)イ」、「(2)④ii)イ」又は「(3)⑤ii)イ」の「前年度の各障害福祉サービス事業者等の独自の賃金改善額」に計上する場合は記載

独自の賃金改善の具体的な取組内容	<input type="checkbox"/> 処遇改善加算及び特定処遇改善加算を超過した一時金支給 <input type="checkbox"/> 処遇改善調整手当 <ul style="list-style-type: none"> ・処遇改善手当対象職員(介護職員、介護支援専門員及び生活相談員)を除く職員に一時金を支給 ・支給割合は賞与の取り扱いを準用し、在籍期間及び勤務成績等により算定 ・係長相当職にある職員に60,000円を加算
独自の賃金改善額の算定根拠	給与規則の一部を改正する規則(平成24年度規則第1号)附則第3項から第5項の規定に基づき、理事長が別に定める額

3 キャリアパス要件について〈処遇改善加算〉

※前年度に提出した計画書の記載内容から変更がない場合は「変更なし」にチェック(✓) 変更なし

次の要件について該当するものにチェック(✓)し、必要事項を具体的に記載すること。

キャリアパス要件Ⅰ 次のイからハまでのすべての基準を満たす。		加算Ⅰ・Ⅱの場合は必ず「該当」 <input checked="" type="checkbox"/> 該当 <input type="checkbox"/> 非該当
イ	福祉・介護職員の任用における職位、職責又は職務内容等の要件を定めている。	
ロ	イに掲げる職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系を定めている。	
ハ イ、ロについて、就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての福祉・介護職員に周知している。		

キャリアパス要件Ⅱ 次のイとロ両方の基準を満たす。		加算Ⅰ・Ⅱの場合は必ず「該当」 <input checked="" type="checkbox"/> 該当 <input type="checkbox"/> 非該当					
イ	福祉・介護職員の職務内容等を踏まえ、福祉・介護職員と意見交換しながら、資質向上の目標及び①、②に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。						
	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50px;"><input type="checkbox"/> ①</td> <td>資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="background-color: #e0ffe0;">イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)</td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> ②</td> <td> 資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること ・介護支援専門員 受験に係る模擬問題集代、模擬試験代、受験手数料、実務研修に係る受講料、テキスト代及び実習料、受験及び実務研修に係る旅費の負担等の財政的支援と資格習得のためのオリエンテーション、外部講師による勉強会、模擬試験等の教育的支援。 ・介護福祉士 受験手数料の負担、模擬試験の実施及び講習会の開催 </td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること	イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)		<input checked="" type="checkbox"/> ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること ・介護支援専門員 受験に係る模擬問題集代、模擬試験代、受験手数料、実務研修に係る受講料、テキスト代及び実習料、受験及び実務研修に係る旅費の負担等の財政的支援と資格習得のためのオリエンテーション、外部講師による勉強会、模擬試験等の教育的支援。 ・介護福祉士 受験手数料の負担、模擬試験の実施及び講習会の開催
<input type="checkbox"/> ①	資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、福祉・介護職員の能力評価を行う。 ※当該取組の内容について下記に記載すること						
イの実現のための具体的な取組内容 (該当する項目にチェック(✓)した上で、具体的な内容を記載)							
<input checked="" type="checkbox"/> ②	資格取得のための支援の実施 ※当該取組の内容について下記に記載すること ・介護支援専門員 受験に係る模擬問題集代、模擬試験代、受験手数料、実務研修に係る受講料、テキスト代及び実習料、受験及び実務研修に係る旅費の負担等の財政的支援と資格習得のためのオリエンテーション、外部講師による勉強会、模擬試験等の教育的支援。 ・介護福祉士 受験手数料の負担、模擬試験の実施及び講習会の開催						
ロ イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。							

キャリアパス要件Ⅲ 次のイとロ両方の基準を満たす。		加算Ⅰの場合は必ず「該当」 <input checked="" type="checkbox"/> 該当 <input type="checkbox"/> 非該当					
イ	福祉・介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設けている。						
	<table border="1"> <tr> <td style="width: 50px;"><input checked="" type="checkbox"/> ①</td> <td>経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ②</td> <td>資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> ③</td> <td>一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。</td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/> ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。	<input type="checkbox"/> ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。	<input type="checkbox"/> ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。
<input checked="" type="checkbox"/> ①	経験に応じて昇給する仕組み ※「勤続年数」や「経験年数」などに応じて昇給する仕組みを指す。						
<input type="checkbox"/> ②	資格等に応じて昇給する仕組み ※「介護福祉士」や「実務者研修修了者」などの取得に応じて昇給する仕組みを指す。ただし、介護福祉士資格を有して就業する者についても昇給が図られる仕組みであることを要する。						
<input type="checkbox"/> ③	一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組み ※「実技試験」や「人事評価」などの結果に基づき昇給する仕組みを指す。ただし、客観的な評価基準や昇給条件が明文化されていることを要する。						
ロ イについて、全ての福祉・介護職員に周知している。							

※要件Ⅲを満たす(加算Ⅰを算定する)場合、昇給する仕組みを具体的に記載している就業規則等について、指定権者からの求めがあった場合には速やかに提出できるよう、適切に保管すること。

